MANAGER SON ÉQUIPE

PROGRAMME DE FORMATION
BUS11

PUBLIC CONCERNÉ

Tout public, chefs de projets, managers.

PRÉ-REQUIS

Tout Manager ou jeune Manager souhaitant optimiser sa pratique managériale

DURÉE

14 heures

TARIF INTER

1 690,00 €

TARIF INTRA

Nous consulter

MOYENS TECHNIQUES & PÉDAGOGIQUES

Support de cours, salle et équipement informatique mis à disposition. Plateforme de visioconférence pour les cours à distance. Evaluation des besoins en amont de la formation et adaptation du programme aux attentes. Alternance d'exercices pratiques corrigés, de questionnaires.

QUALIFICATION DES INTERVENANTS

Formateurs disposant d'une d'expérience minimum de 5 ans sur la thématique enseignée.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Remise d'une attestation individuelle en fin de bilan. Cette attestation valide le niveau de progression et les acquis.

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Contactez-nous pour étudier les adaptations nécessaires ou les solutions alternatives.

Délai minimum d'accès à la formation de 15 jours à partir de confirmation du financement.

OBJECTIFS

- S'affirmer dans sa fonction de manager et trouver le juste équilibre entre exigence, autorité et reconnaissance
- Activer la motivation, développer la cohésion d'équipe pour atteindre ensemble les objectifs fixés
- Identifier et optimiser les compétences de ses collaborateurs pour impacter directement leurs résultats

PROGRAMME

MODULE 1 – SITUER LES STYLES DE LEADERSHIP
- Les Fondamentaux du management
- Identifier les différents types de management
- Identifier les leviers du management opérationnel et transversal

MODULE 2 – SAVOIR ÊTRE
- Identifier sa posture managériale
- S'approprier les outils de communication
- Définir un objectif Opérationnel

MODULE 3 – SAVOIR FAIRE
- Reconnaitre les mérites d'un collaborateur
- Exprimer un refus
- Formuler une critique constructive
- Gérer un conflit

MODULE 4 – SAVOIR FAIRE-FAIRE
- Repérer les potentiels
- Pratiquer une délégation efficace et performante
- Utiliser les leviers de la motivation

MODULE 5 – LES NOUVEAUX ENJEUX DU MANAGEMENT
- Savoir manager la diversité
- Connaitre les principes du management agile